

**SURAT KEPUTUSAN**

No. : \_\_\_\_\_

Tentang:  
**PENGANGKATAN KARYAWAN PT.** \_\_\_\_\_

**Menimbang:**

Berdasarkan hasil penelitian administrasi dan wawancara serta tes kerja yang dilakukan oleh PT. \_\_\_\_\_, sebuah perusahaan Perseroan Terbatas yang berkedudukan di Kabupaten/Kota \_\_\_\_\_ ("**Perusahaan**"), terhadap:

Nama : \_\_\_\_\_  
Alamat : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
NIK : \_\_\_\_\_

**Mengingat:**

Anggaran Dasar dan Peraturan Perusahaan **PT.** \_\_\_\_\_.

**Memperhatikan:**

Kebutuhan Sumber Daya Manusia Perusahaan.

**Memutuskan:**

**Pertama**

Mengangkat:

Nama : \_\_\_\_\_  
Alamat : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
NIK : \_\_\_\_\_

Sebagai **Karyawan** Perusahaan terhitung sejak tanggal dibuat dan ditandatanganinya Surat Keputusan ini sampai dengan jangka waktu yang tidak ditentukan ("**Karyawan**").

**Kedua**

Pengangkatan sebagai Karyawan sebagaimana dimaksud dalam Diktum Pertama berlaku dengan ketentuan:

Nomor Induk Karyawan : \_\_\_\_\_  
Jabatan : \_\_\_\_\_  
Golongan : \_\_\_\_\_  
Departemen : \_\_\_\_\_  
Divisi : \_\_\_\_\_  
Tugas Pokok : \_\_\_\_\_  
Deskripsi Pekerjaan : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
Masa Percobaan : \_\_\_\_\_

